

「ジョブ型」採用に「興味ある」と回答した学生8割超 あさがくナビ

株式会社学情（本社：東京都千代田区）は、2025年3月卒業（修了）予定の大学生・大学院生を対象に、インターネットアンケートを実施。今回は、「キャリア形成」について調査しました。「キャリア形成」について、「自身で主体的に選択したい」と回答した学生が6割を超えました。
 （詳しくは、会社HPをご覧ください。230512-navienq.pdf (ferret-one.akamaized.net)

1. キャリアは「自身で主体的に選択したい」と回答した学生が6割を超える。「企業に委ねたい」の4倍に

自身で主体的に選択したい	どちらかといえば自身で主体的に選択したい	どちらとも言えない	どちらかと言えば就職する企業に委ねたい	就職する企業に委ねたい
29.8%	34.4%	20.2%	12.5%	3.1%

2. 「ジョブ型」採用に「興味がある」と回答した学生が8割を超える。前年比138ポイント増

興味がある	どちらかといえば興味がある	どちらとも言えない	どちらかといえば興味はない	興味はない
44.6% (27.6%)	36.8% (40.0%)	13.0% (24.7%)	1.8% (2.3%)	3.9% (5.4%)

※（）は、2022年4月に2024年卒を対象に行った調査時のもの

「ジョブ型」採用について、「興味がある」と回答した学生が、44.6%に上り、「どちらかといえば興味がある」36.8%を合わせると、8割以上の学生が「ジョブ型」採用に興味を持っていることが分かります。

「仕事内容が明確だと、希望するキャリアを築けるかイメージがしやすい」「ジョブ型のほうが専門性を磨くことができると思う」「配属部署や仕事内容が明確だと、希望するキャリアを築きやすいと思う」などの声が寄せられています。

3. 「ジョブ型」のインターンシップに「参加したい」と回答した学生が8割に迫る

参加したい	どちらかといえば参加したい	どちらとも言えない	どちらかといえば参加したくない	参加したくない
40.9%	37.9%	17.5%	1.2%	2.5%

職種別に仕事体験ができる「ジョブ型」のインターンシップについて、「参加したい」と回答した学生が40.9%に上り、「どちらかといえば参加したい」37.9%を合わせると、「参加したい」とした学生が8割に迫ります。

「実際に仕事を体験することで、仕事のイメージを具体化したい」「ジョブ型は、仕事内容が明確だからこそ、入社前に適性を確かめることが必要だと思う」「実務を通して、職種で必要な能力があるか見極めたい」といった声が上がりました。

2023年春季労使交渉・大手企業業種別回答状況[了承・妥結含] (加重平均) 2023年5月19日
 【第1回集計】 (一社) 日本経済団体連合会

業種	2023年			2022年	
	社数	回答・妥結額	アップ率	妥結額	アップ率
非鉄・金属	9社	12,836円	4.06%	6,541円	2.09%
食品	6社	14,574円	4.00%	7,615円	2.11%
繊維	12社	14,911円	4.58%	8,434円	2.62%
紙・パルプ	4社	9,006円	2.99%	5,591円	1.86%
印刷	1社	—	3.93%	—	2.10%
化学	18社	12,635円	3.64%	6,590円	1.90%
鉄鋼	9社	8,550円	2.79%	8,973円	2.98%
機械金属	3社	15,911円	5.01%	8,342円	2.66%
電機	7社	(従) 12,269円	3.71%	8,071円	2.47%
自動車	13社	13,383円	4.02%	7,656円	2.31%
造船	3社	(従) 18,191円	6.06%	6,422円	2.20%
建設	3社	(従) 24,821円	4.64%	15,774円	3.00%
商業	1社	—	2.92%	—	2.45%
鉄道	2社	(従) 11,718円	3.59%	6,301円	1.95%
貨物運送	1社	—	4.00%	—	1.28%
総平均	92社	13,110円	3.91%	7,794円	2.35%
製造業平均	85社	12,714円	3.88%	7,749円	2.39%
非製造業平均	7社	14,634円	4.02%	7,966円	2.22%

- (注) 1) 調査対象は、原則として従業員500人以上、主要21業種大手241社
- 2) 15業種128社(53.1%)の回答を把握しているが、うち36社は平均金額不明などのため集計から除外
- 3) (従)は従業員平均の数値を含む
- 4) 集計社数が2社に満たない場合など数字を伏せた業種があるが、平均には含まれる
- 5) 上記回答・妥結額は、定期昇給(賃金体系維持分)等を含む
- 6) 2022年の妥結額・アップ率は、2023年の集計企業の数値(同対象比較)